



**Общественная организация
«Профессиональный союз работников лесных отраслей
Российской Федерации»**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 мая 1017 г.

№ 11

г.Москва

**О внесении изменений и дополнений
в Положение о смотре-конкурсе
«Лучшая первичная (объединенная
первичная) профсоюзная организация
Профсоюза работников лесных отраслей
Российской Федерации»**

Президиум Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

- 1. Внести изменения и дополнения в Положение о смотре-конкурсе «Лучшая первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация Профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации».
- 2. Положение в новой редакции утвердить.

Приложение:

- 1. Положение о смотре-конкурсе «Лучшая первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация Профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации на 7 стр.

Председатель Профсоюза



Д.С.Журавлев

Приложение № 1
к Положению о смотре- конкурсе
« Лучшая первичная (объединенная
первичная) профсоюзная организация
Профсоюза работников лесных отраслей
Российской Федерации»

ПОЛОЖЕНИЕ

о смотре-конкурсе «Лучшая первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация Профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации

1. Цели и задачи смотра-конкурса

1.1. Целями и задачами смотра-конкурса «Лучшая первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация Профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации» являются:

- повышение роли и значимости первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации в деле защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза;
- сохранение и увеличение профсоюзного членства;
- мотивация профсоюзного членства;
- выявление и распространение положительного опыта;
- совершенствование внутрисоюзной работы;
- повышение ответственности и исполнительской дисциплины;
- укрепление профсоюзного единства, повышение авторитета первичных профсоюзных организаций.

2. Участники смотра-конкурса

2.1. В смотре-конкурсе принимают участие первичные (объединенные первичные) профсоюзные организации занявшие первые места в смотрах-конкурсах территориальных организаций Профсоюза,

2.2. В конкурсе могут принимать участие первичные профсоюзные организации не имеющих территориальных образований Профсоюза.

3. Порядок и сроки проведения конкурса

3.1. Конкурс проводится среди первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций по номинациям:

- «Лучшая первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация в лесозаготовительной отрасли»;
- «Лучшая первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация в целлюлозно-бумажной промышленности»;
- «Лучшая первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация в деревообрабатывающей промышленности»;

- «Лучшая первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация в мебельной промышленности»;
- «Лучшая первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация лесном хозяйстве».

3.2. В каждой номинации утверждается по три места.

3.3. Территориальная организация Профсоюза представляет:

- решение Президиума территориальной организации о выдвижении первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации на смотр-конкурс;

- материалы по показателям деятельности организации (приложение 1).

- по одной первичной (объединенной первичной) организации занявших первое место в каждой номинации по итогам предыдущего года.

3.4. Материалы представляются в ЦК Профсоюза не позднее 1 августа т.г. и рассматриваются на комиссии по организационной работе и кадровой политике, поощрению наградами отраслевого Профсоюза с последующим утверждением на Президиуме Профсоюза.

4.Подведение итогов смотра - конкурса

4.1. Победители смотра-конкурса занявшие первые места в номинации награждаются Почетной Грамотой ЦК Профсоюза и денежной премией в размере **три** тысячи рублей.

Победители занявшие второе и третьи места в номинации - Благодарностью ЦК Профсоюза.

Территориальным организациям Профсоюза предоставляется право выплачивать в виде вознаграждения победителям смотра-конкурса денежную премию, размер которой определяется Президиумом территориальной организации.

4.2. Итоги конкурса подводятся к профессиональному празднику – День работников леса и публикуются в Лесной газете.

4.3 Выделенные в качестве вознаграждения денежные средства расходуются по решению профкома первичной (объединенной первичной) профсоюзной организацией.

5.Заключительные положения

5.1. Не рассматриваются материалы первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций:

- не выполняющих решения выборных органов территориальной организации Профсоюза по отчислению членских профсоюзных взносов в адрес вышестоящих организаций Профсоюза;

- имеющих уровень охвата профсоюзным членством ниже среднего по Профсоюзу, определенному по состоянию на начало года, в котором подводятся итоги.

Показатели деятельности первичной профсоюзной организации

№ п/п	Показатели	Показатели первичной профорганизации	Оценка показателя (баллы) Заполняются комиссией
1	Уровень охвата профсоюзным членством: - число работающих - число членов профсоюза из числа работающих - процент охвата профсоюзным членством: от 95% до 100% от 80 % до 95% от 60% до 80% от 50% до 60% от 40% до 50%	___ чел. ___ чел. _____ _____ _____ _____	5 4 3 2 1
2	Наличие плана работы профкома	- имеется - не имеется	3 0
3	Наличие утвержденного кадрового резерва	- имеется (дата и № протокола) - не имеется	5 0
4	Проведение заседаний профкома	- в соответствии с планом - по мере необходимости - не проводятся	5 3 0
5	Контроль за исполнением решений	решения ставятся на контроль - решения не контролируются	3 0
6	Информирование членов Профсоюза	- наличие информационного уголка - отсутствие информационного уголка -обновление информационного уголка	3 0 3

7	Подписка на периодические информационные профсоюзные издания	Наименование изданий не более 5: 1.Солидарность 2.Справочник председателя профкома 3.Трудовые споры 4.Лесная газета 5.или другое	2 балла за каждое издание
8	Обучено членов Профсоюза (в % к общей численности членов Профсоюза)	- свыше 10 % - до 10 % - до 5 % -до 3 % - не обучалось	5 3 2 1 0
9	Участие в спортивно-оздоровительных мероприятиях (привести примеры)	- плановое проведение мероприятий -эпизодическое проведение мероприятий - мероприятия не проводятся	3 1 0
10	Организация и проведение культурно-массовых мероприятий	- плановое проведение мероприятий -эпизодическое проведение мероприятий - мероприятия не проводятся	3 1 0
11	Организация и проведение соревнования по профессиям-Конкурсы профессионального мастерства	- плановое проведение мероприятий -эпизодическое проведение мероприятий - мероприятия не проводятся	3 1 0
12	Наличие коллективного договора (указать дату подписания, срок действия)	- принят и зарегистрирован - в стадии разработки - отсутствие коллективного договора	5 3 0

13	<p>Показатели выполнения КД (качество КД)</p> <p>а) уровень средний заработной платы в организации и темп роста</p> <p>б) социальный пакет по КД в расчете 1 работника и темп роста</p> <p>в) индексация заработной платы в соответствии с ТК РФ</p> <p>г) основная (базовая) часть заработной платы</p>	<p>-рост -на прежнем уровне -снижение</p> <p>-рост -на прежнем уровне -снижение</p> <p>-предусмотрена -не предусмотрена</p> <p>-более 60% -от 50 до 60% -менее 50%</p>	<p>5 2 0</p> <p>5 2 0</p> <p>5 0</p> <p>5 4 0</p>
14	<p>Рассмотрение вопроса о ходе выполнения КД на собрании, конференции (указать дату проведения собрания, конференции)</p>	<p>- ежегодно - при заключении - не рассматривается</p>	<p>5 3 0</p>
15	<p>Наличие комиссии по трудовым спорам</p>	<p>- имеется - отсутствует</p>	<p>1 0</p>
16	<p>Наличие в профкоме уполномоченных по охране труда</p>	<p>- имеется - отсутствует</p>	<p>3 0</p>
17	<p>Показатели травматизма в организации</p>	<p>-отсутствие несчастных случаев -легкие несчастные случаи - тяжелые несчастные случаи со смертельным исходом</p>	<p>5 3 0</p>
18	<p>Нарушения трудового законодательства, выявленные</p>		

	Профсоюзом и надзорными органами по инициативе Профсоюза	- не имеется нарушений - установлены нарушения	5 0
19	Устранение нарушений трудового законодательства по требованию профсоюзной организации	- выполняются - выполняются с задержкой - не выполняются	За каждый вид нарушения 5 3 0
20	Устранение нарушений трудового законодательства по требованию Профсоюза через правоохранительные, судебные органы, ГИТ	- выполняются - выполняются с задержкой	За каждый вид нарушения 5 3
21	Добровольное устранение нарушений трудового законодательства в рамках социального партнерства по обращению Профсоюза	- выполняются - выполняются с задержкой	За каждый вид нарушения 5 3
22	Финансовая работа	- своевременное и в полном объеме перечисление профсоюзных взносов - не своевременное, но в полном объеме перечисление профсоюзных взносов - систематические нарушения по перечислению профсоюзных взносов	5 3 0
23	Соблюдение процентов отчисления		

	профвзносов вышестоящей организации	- соблюдается -не соблюдается	5 0
24	Выполнение сметы профсоюзного бюджета	- расходы соответствуют смете - отклонение расходов от сметы	3 1
25	Организация работы профкома с молодежью	- систематическая работа -эпизодическая работа - отсутствие работы	3 1 0
26	Наличие в профкоме молодежи	- имеется -отсутствует	3 0
27	Участие профкома в организации оздоровления детей	- участвует в оформлении путевок - частичное финансирование - не участвует	5 3 1
28	Организация работы с ветеранами	- проводится -не проводится	3 0
29	Своевременное представление информации по запросу	- своевременно - с задержкой - не сдается	5 3 0
30	Своевременность и полнота сдачи статистической отчетности	-своевременно - с задержкой - не сдается	5 3 0

К показателям работы первичной профсоюзной организации прилагается справка.